

stadler/heinle/schott/

BERATUNG FÜR UNTERNEHMENSKULTUR

**Ergebnisse der Online-Umfrage
zur Führungskultur**

experteer.de
Sie verdienen mehr.

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Daten zur Umfrage	4
Ein an den Unternehmenswerten ausgerichtetes Führungsverhalten fördert die Karriere	5
Besonders in komplexen Veränderungssituationen zeigt sich, ob Führungskräfte ihrer Vorbildfunktion gerecht werden	6
Gerade in Krisenzeiten, in denen Führungskräfte die Unternehmenswerte auf die Probe stellen, wird die Verbundenheit mit diesen Werten noch gestärkt	7
Erfolgreiche Unternehmen suchen Führungskräfte vorrangig danach aus, ob sie in ihr Wertesystem passen	8
Führungskräfte suchen Unternehmen vorrangig danach aus, ob sie dort Gestaltungsspielraum haben	9
Echte Veränderung ist nur in Organisationen möglich, in denen Führungskräfte bei sich selbst den Anfang machen	10
Führen heißt heute vor allem, Menschen mit unterschiedlichen Potenzialen zusammenzubringen und Kooperation zu ermöglichen	11
Wenn in Unternehmen ein einheitliches Verständnis der Werte, Aufgaben und Ziele herrscht, muss weniger geführt werden	12
Zu den wichtigsten Führungsprinzipien gehört: ACHTSAMKEIT	13
Wichtigstes Führungsprinzip: GLAUBWÜRDIGKEIT	14
Wichtigstes Führungsprinzip: ENTSCHLUSSKRAFT/KONSEQUENZ	15

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Wichtigstes Führungsprinzip: KOSTENBEWUSSTSEIN	16
Wichtigstes Führungsprinzip: RISIKOBEREITSCHAFT	17
Wichtigstes Führungsprinzip: BEGEISTERUNGSFÄHIGKEIT	18
Führungskräfte können am meisten Einfluss auf das Engagement der Mitarbeiter nehmen, wenn sie: ...Werte selbst vorleben	19
...die Leistung der Mitarbeiter wertschätzen	20
...Entwicklungsmöglichkeiten klar definieren	21
...den Mitarbeitern materielle Anreize bieten	22

Daten zur Umfrage

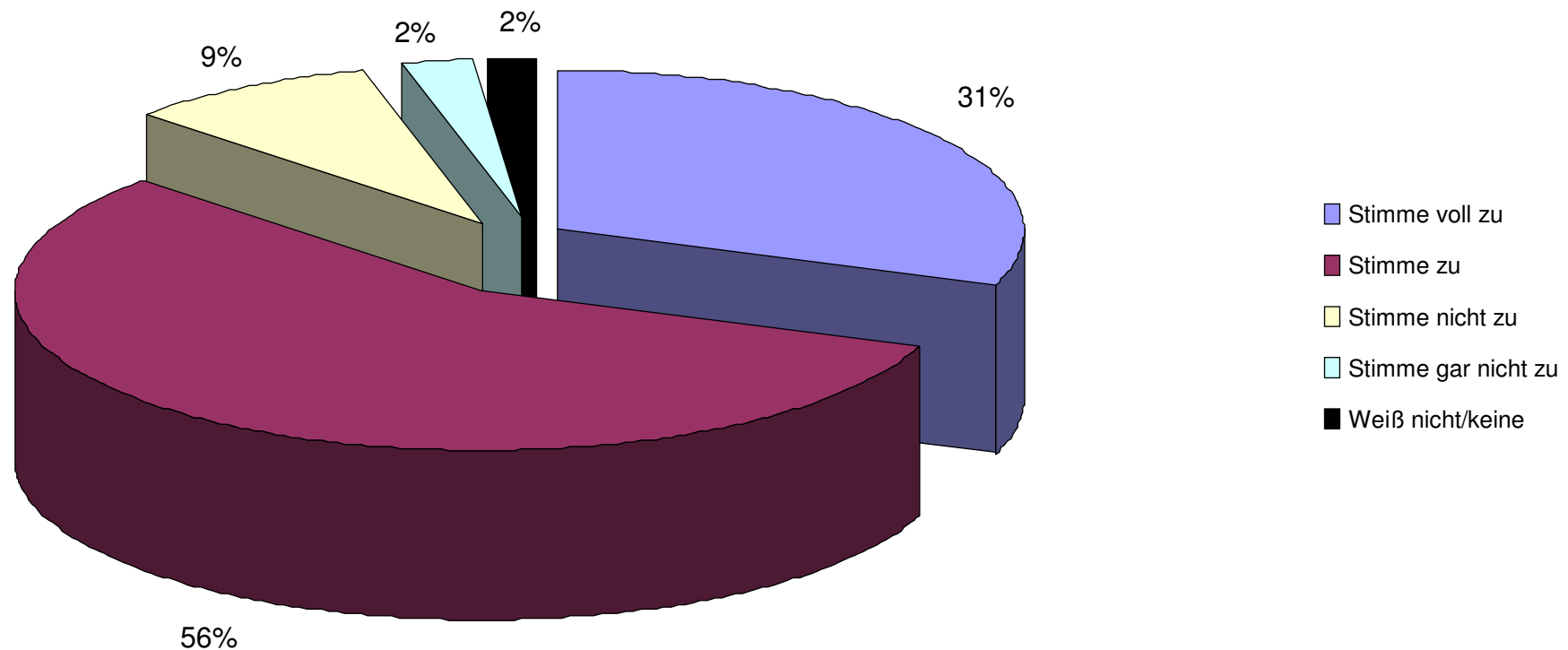
Basis:

356 Teilnehmer, davon:

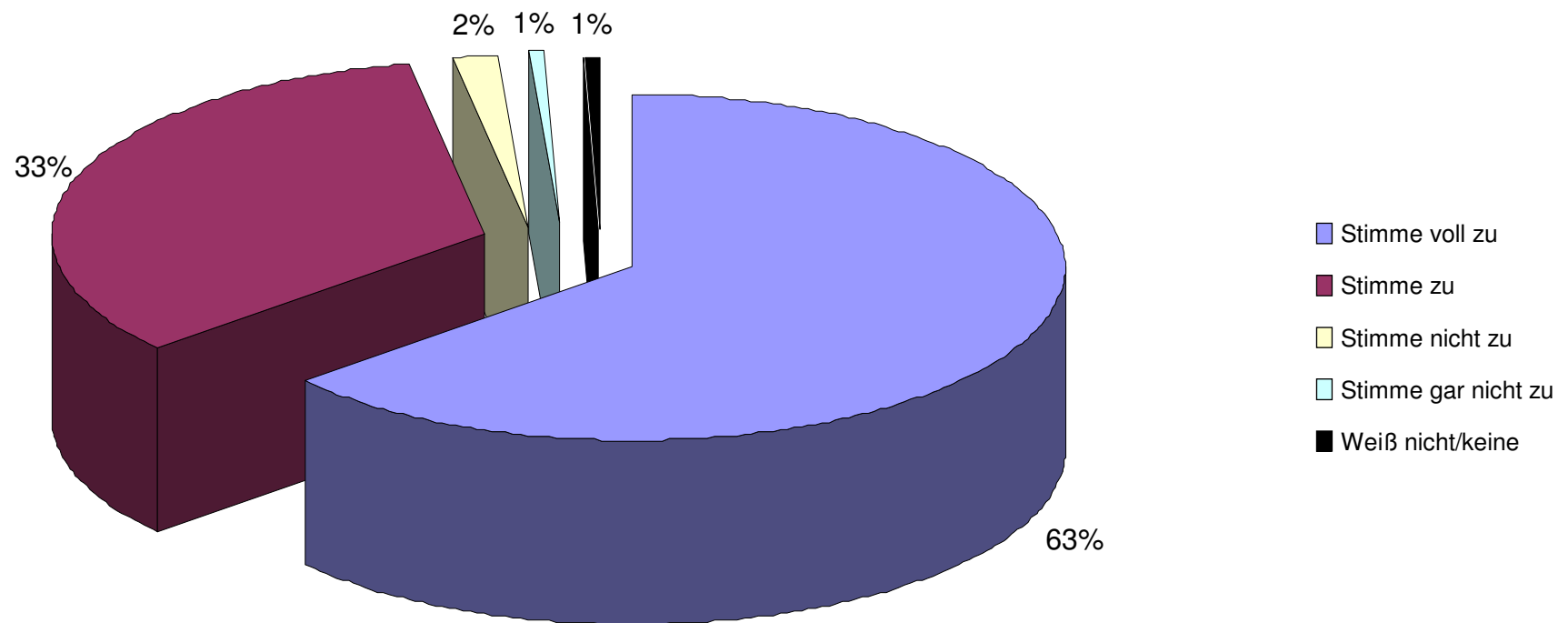
- 45 Personalberater
- 17 Personalverantwortliche im Unternehmen
- 294 Fach- und Führungskräfte mit anderer Funktion

Zeitraum: Juli-August 2009

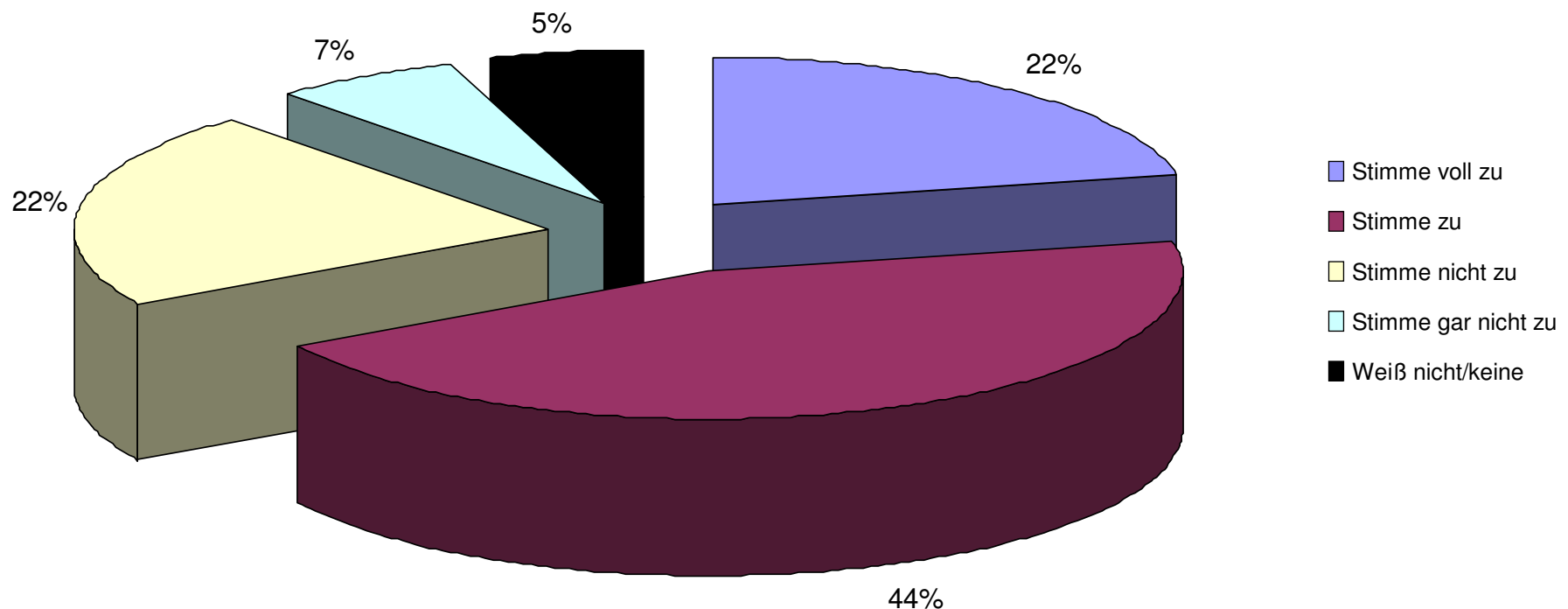
Ein an den Unternehmenswerten ausgerichtetes Führungsverhalten fördert die Karriere



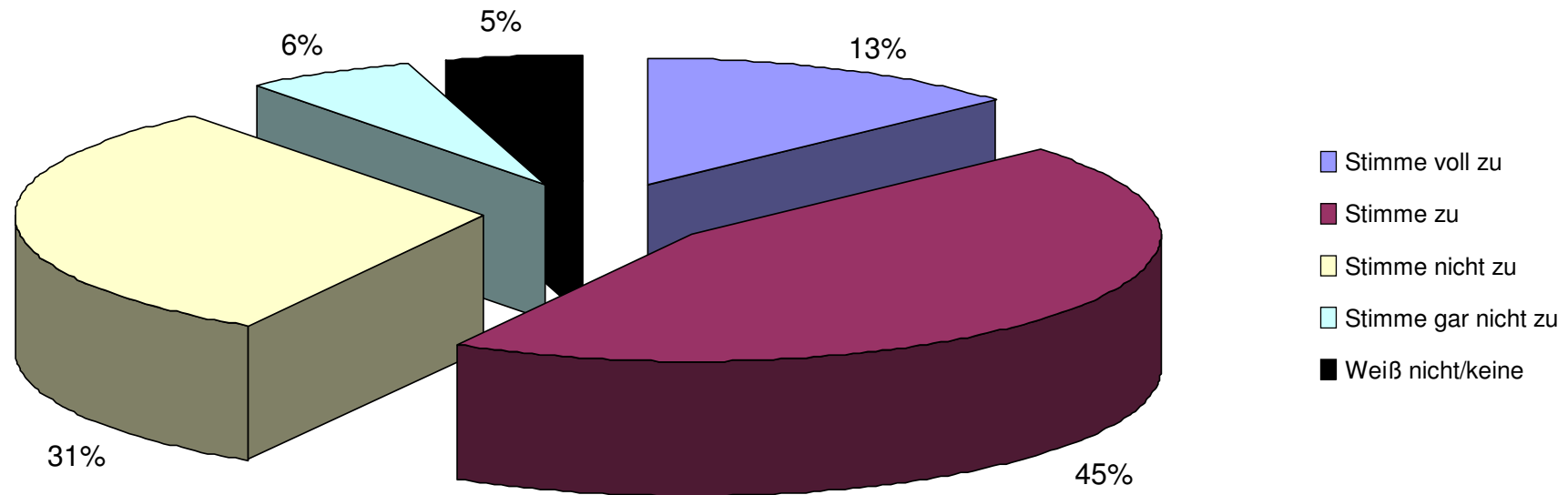
Besonders in komplexen Veränderungssituationen zeigt sich, ob Führungskräfte ihrer Vorbildfunktion gerecht werden



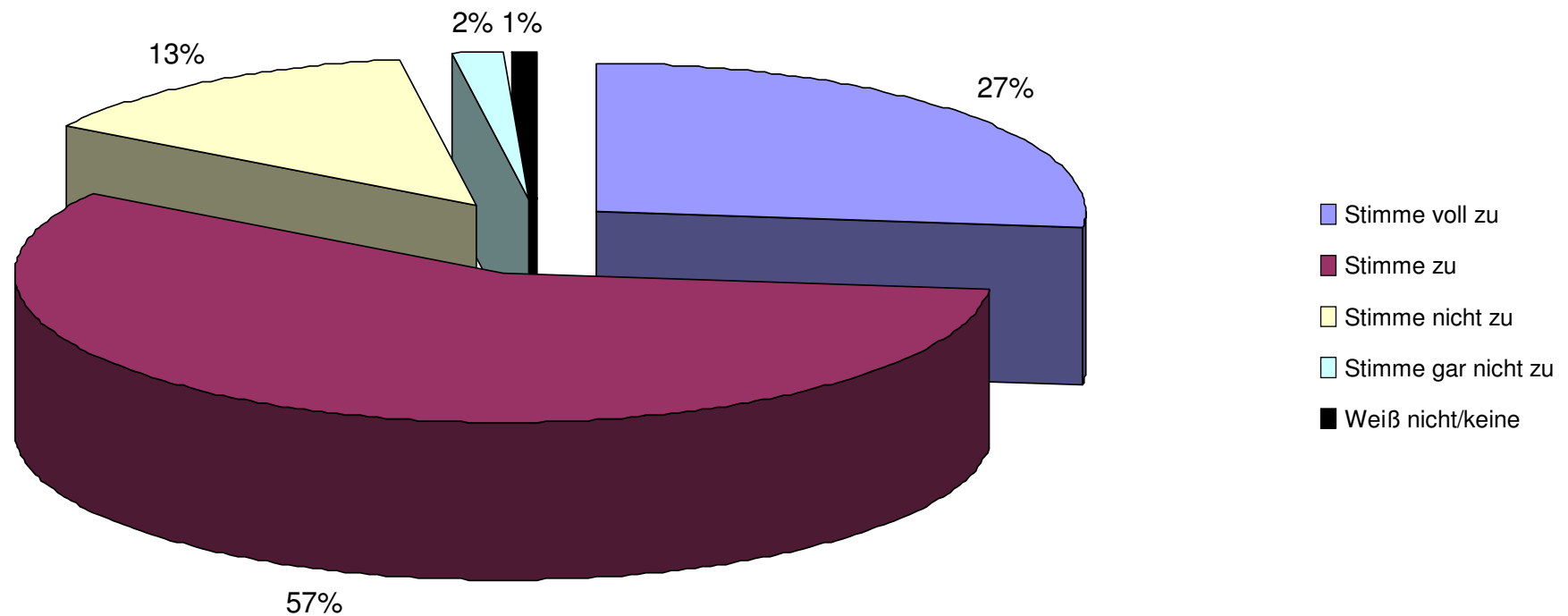
Gerade in Krisenzeiten, in denen Führungskräfte die Unternehmenswerte auf die Probe stellen, wird die Verbundenheit mit diesen Werten noch gestärkt



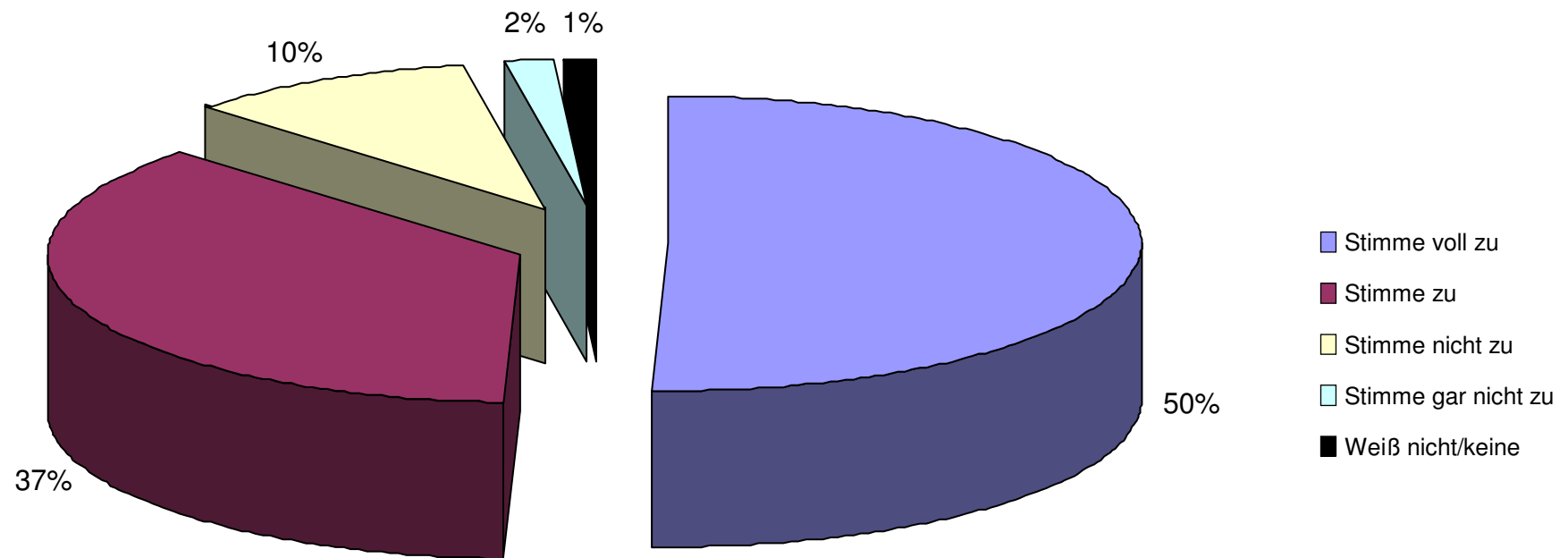
Erfolgreiche Unternehmen suchen Führungskräfte vorrangig danach aus, ob sie in ihr Wertesystem passen



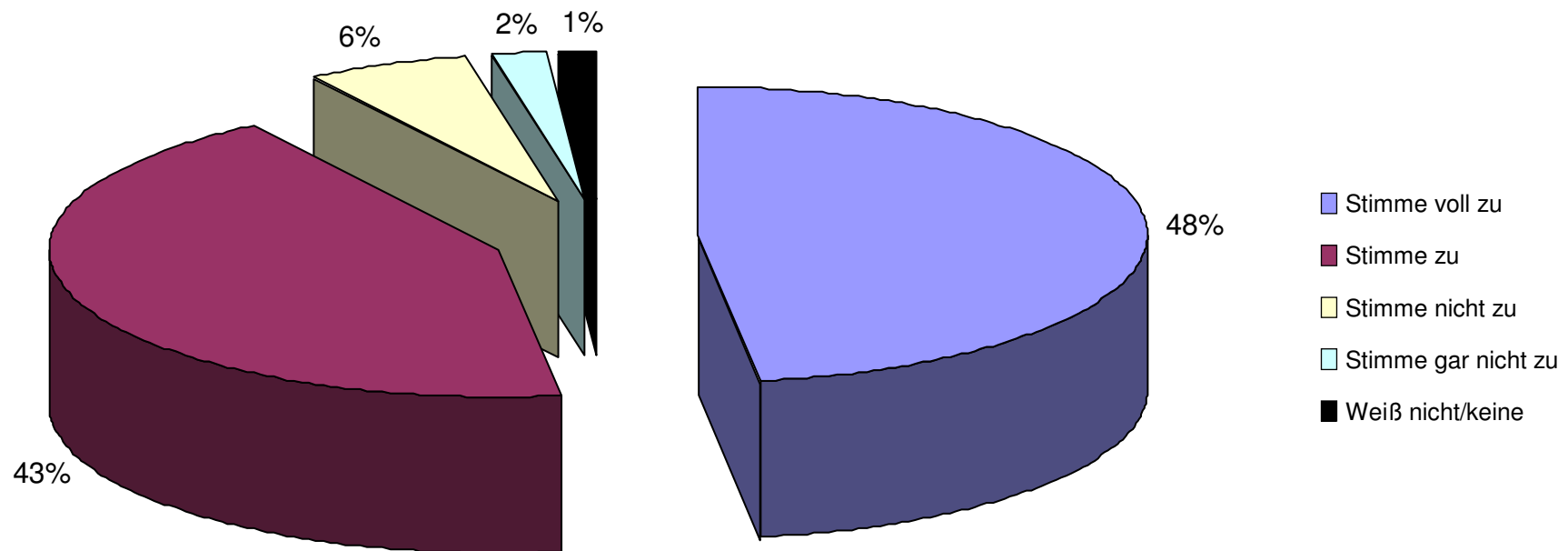
Führungskräfte suchen Unternehmen vorrangig danach aus, ob sie dort Gestaltungsspielraum haben



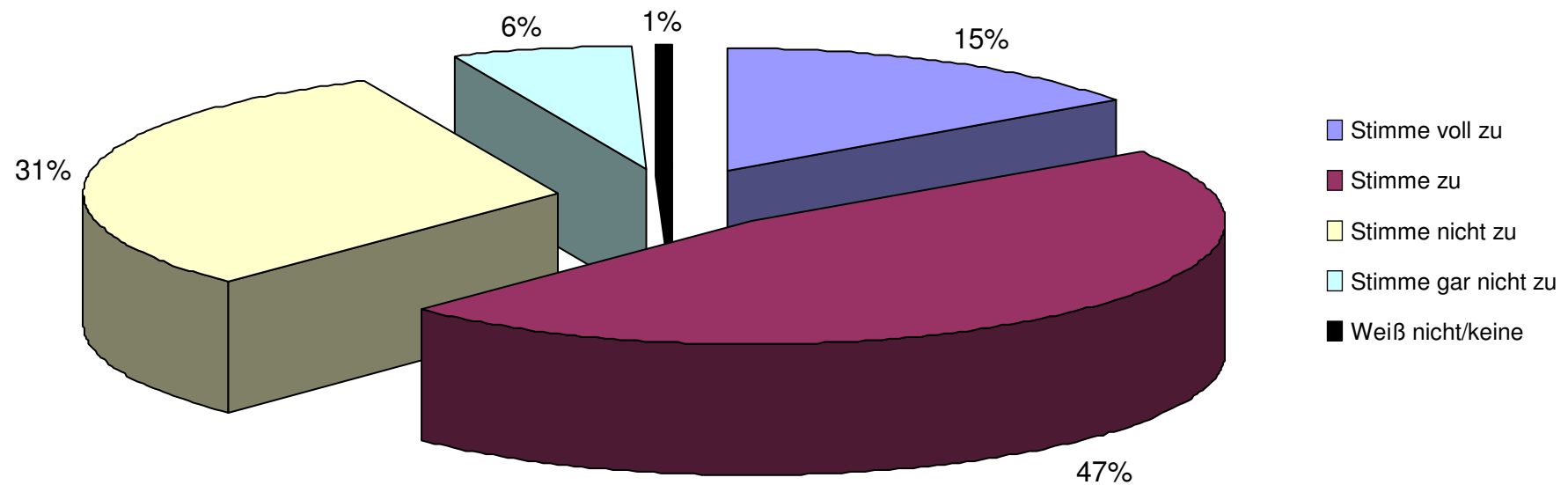
Echte Veränderung ist nur in Organisationen möglich, in denen Führungskräfte bei sich selbst den Anfang machen



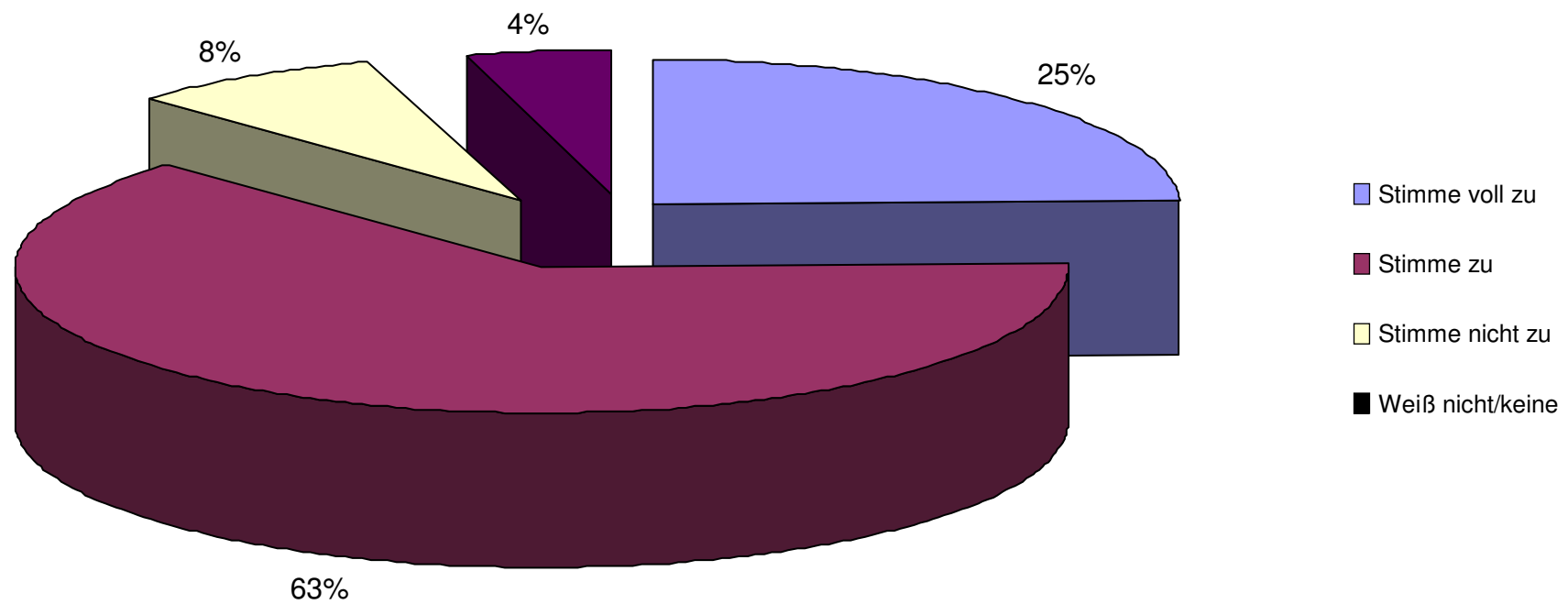
Führen heißt heute vor allem, Menschen mit unterschiedlichen Potenzialen zusammenzubringen und Kooperation zu ermöglichen



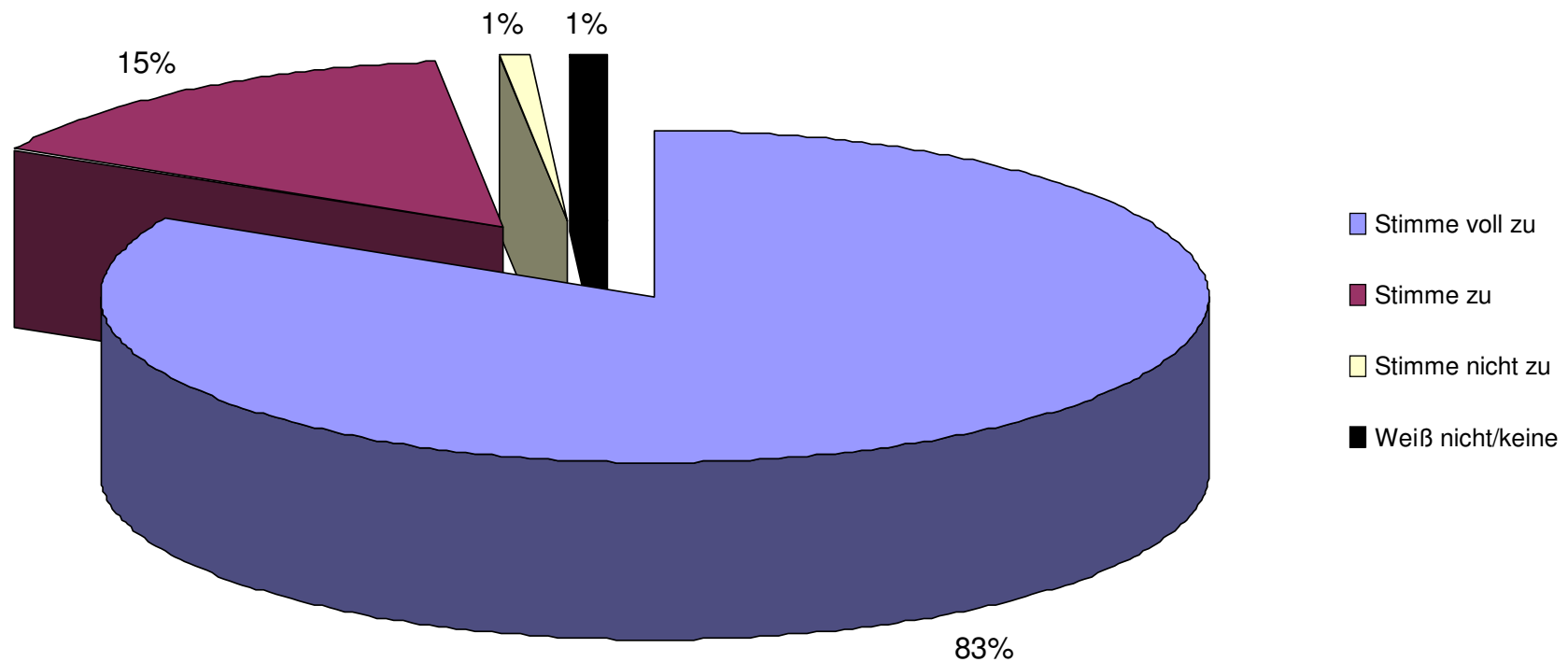
Wenn in Unternehmen ein einheitliches Verständnis der Werte, Aufgaben und Ziele herrscht, muss weniger geführt werden



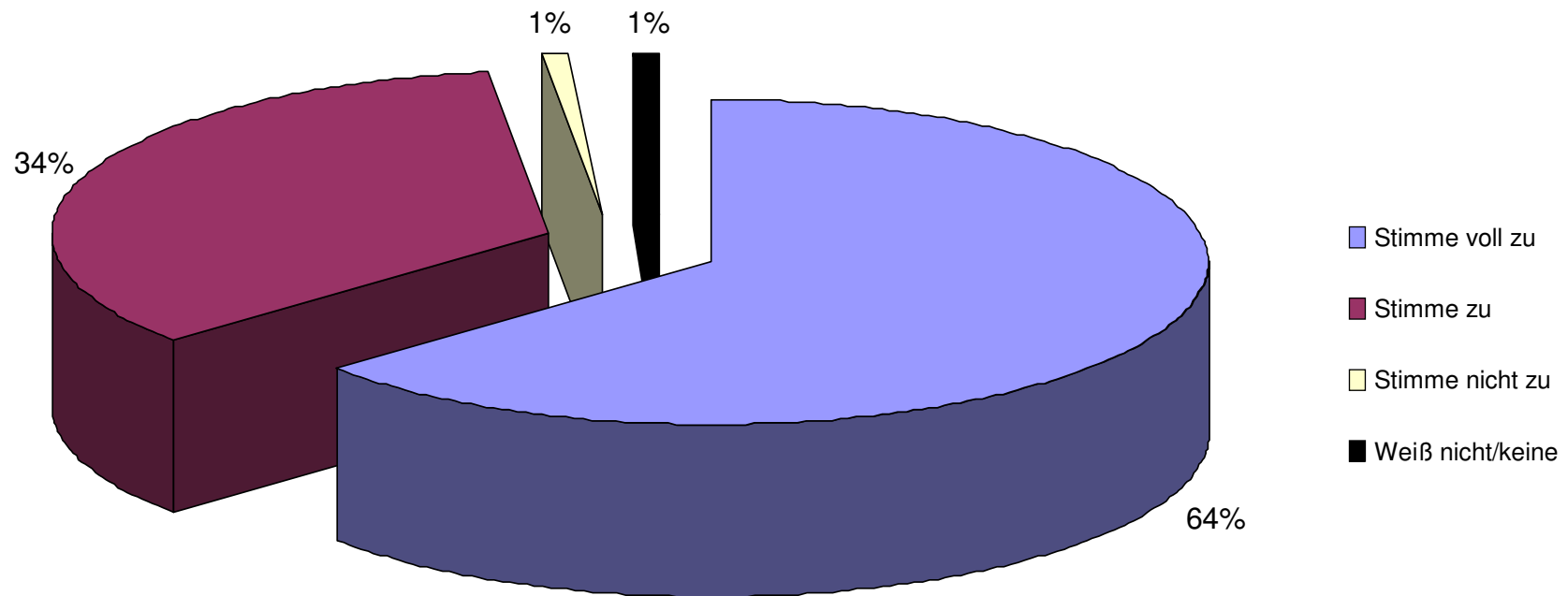
Zu den wichtigsten Führungsprinzipien gehört: ACHTSAMKEIT



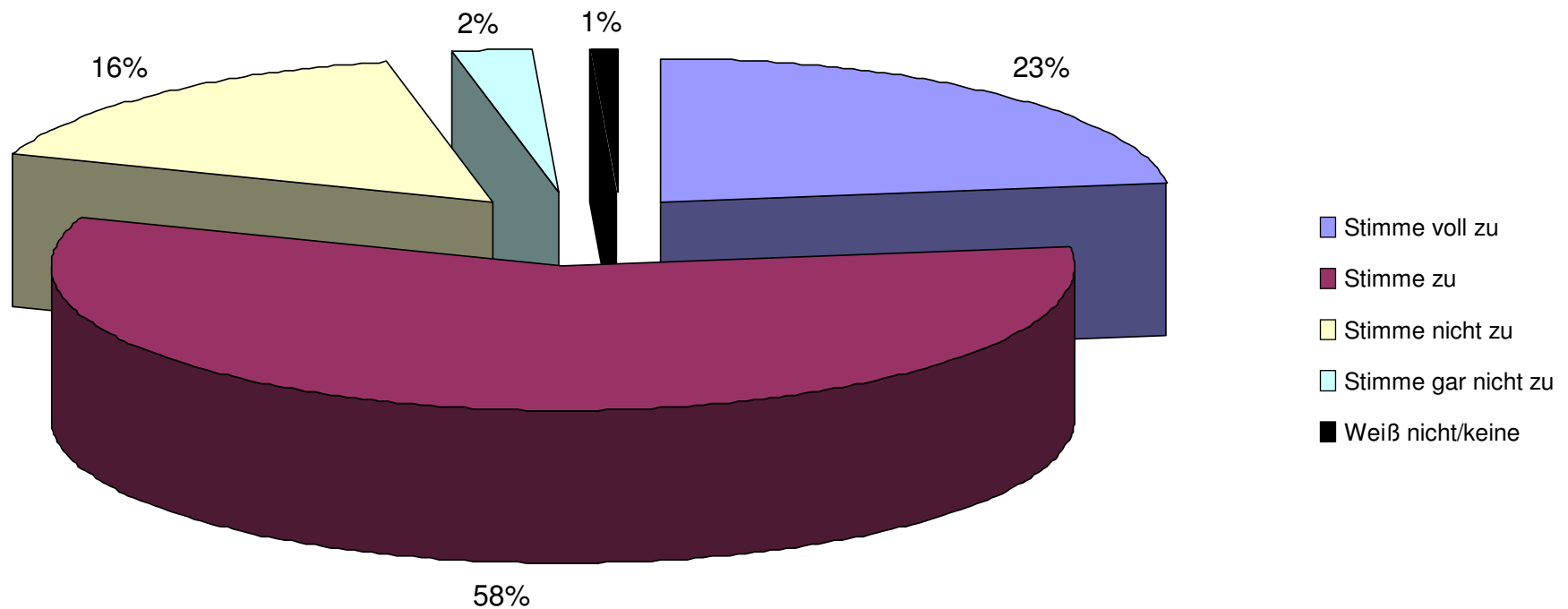
Wichtigstes Führungsprinzip: GLAUBWÜRDIGKEIT



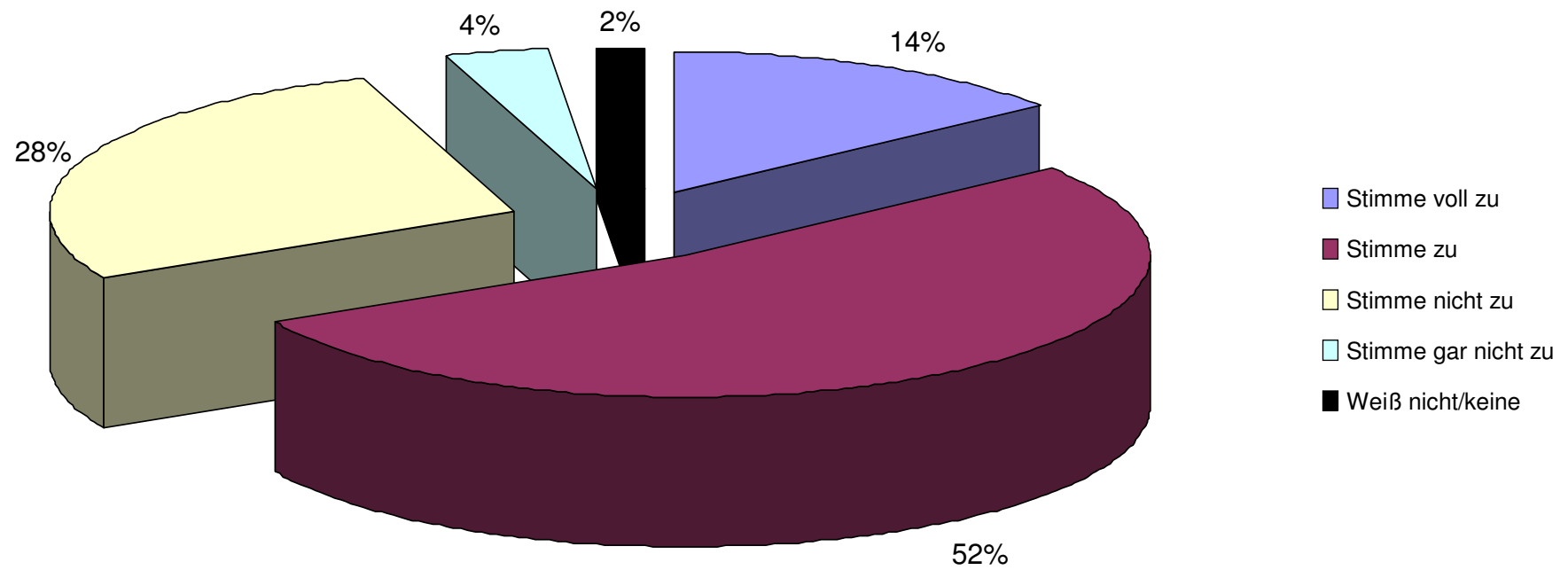
Wichtigstes Führungsprinzip: ENTSCHLUSSKRAFT/KONSEQUENZ



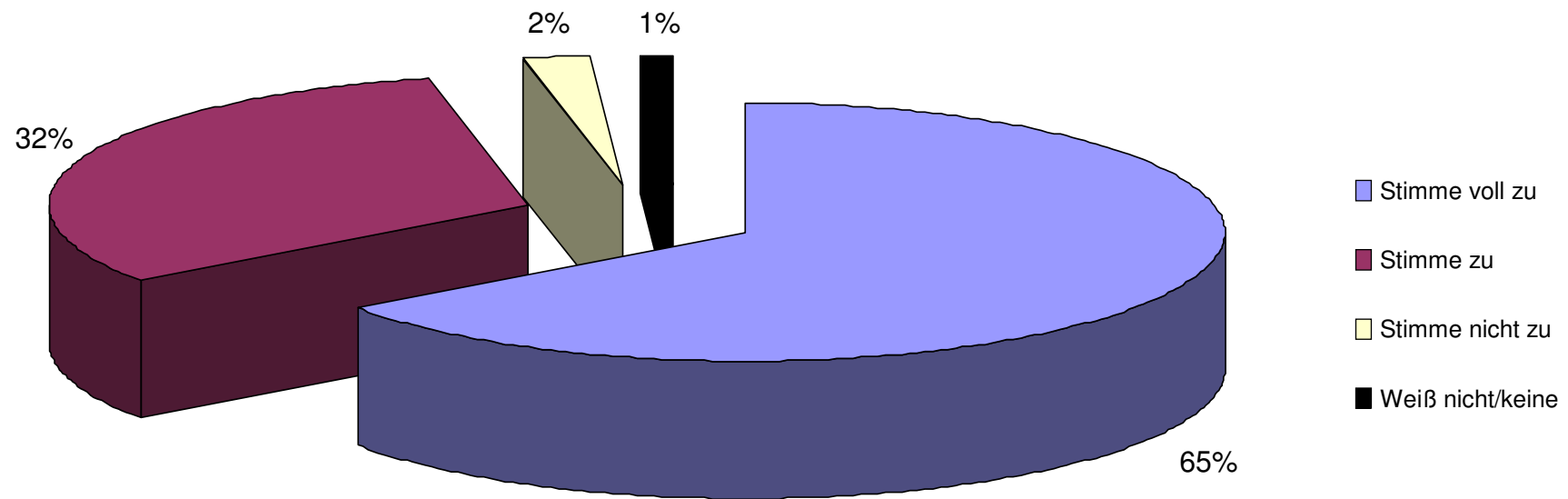
Wichtigstes Führungsprinzip: KOSTENBEWUSSTSEIN



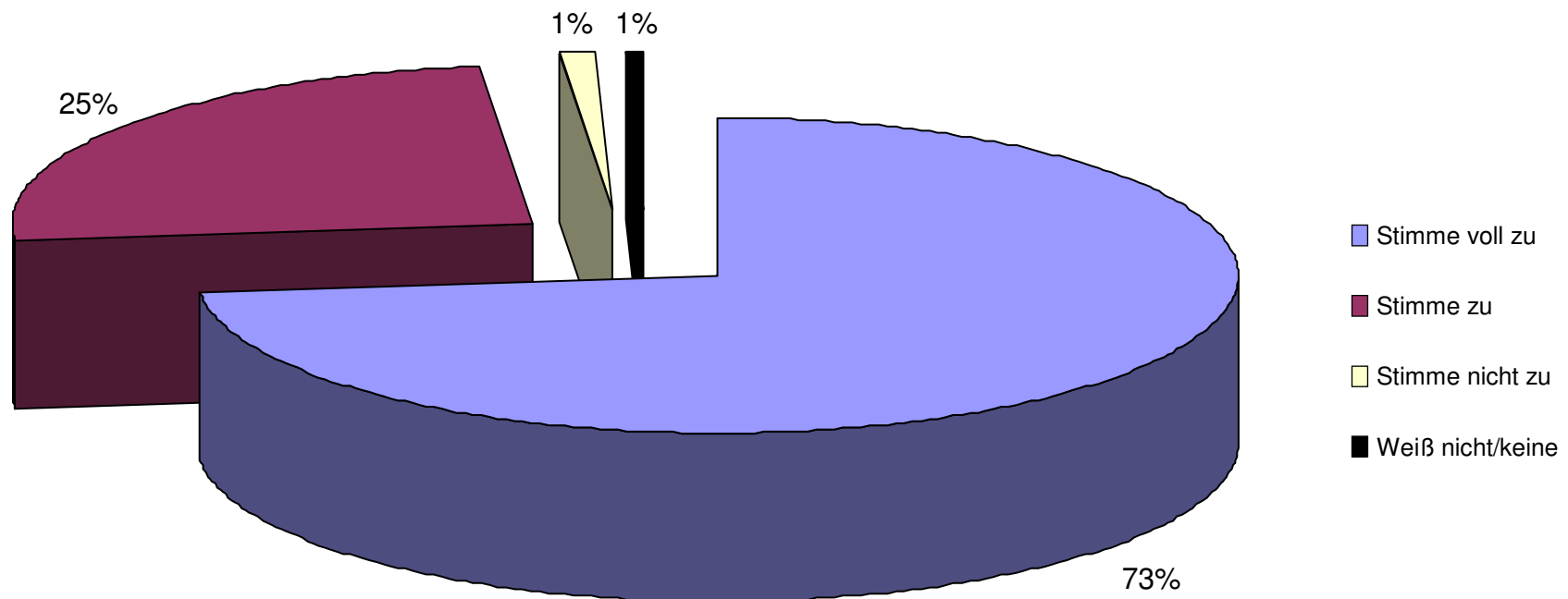
Wichtigstes Führungsprinzip: RISIKOBEREITSCHAFT



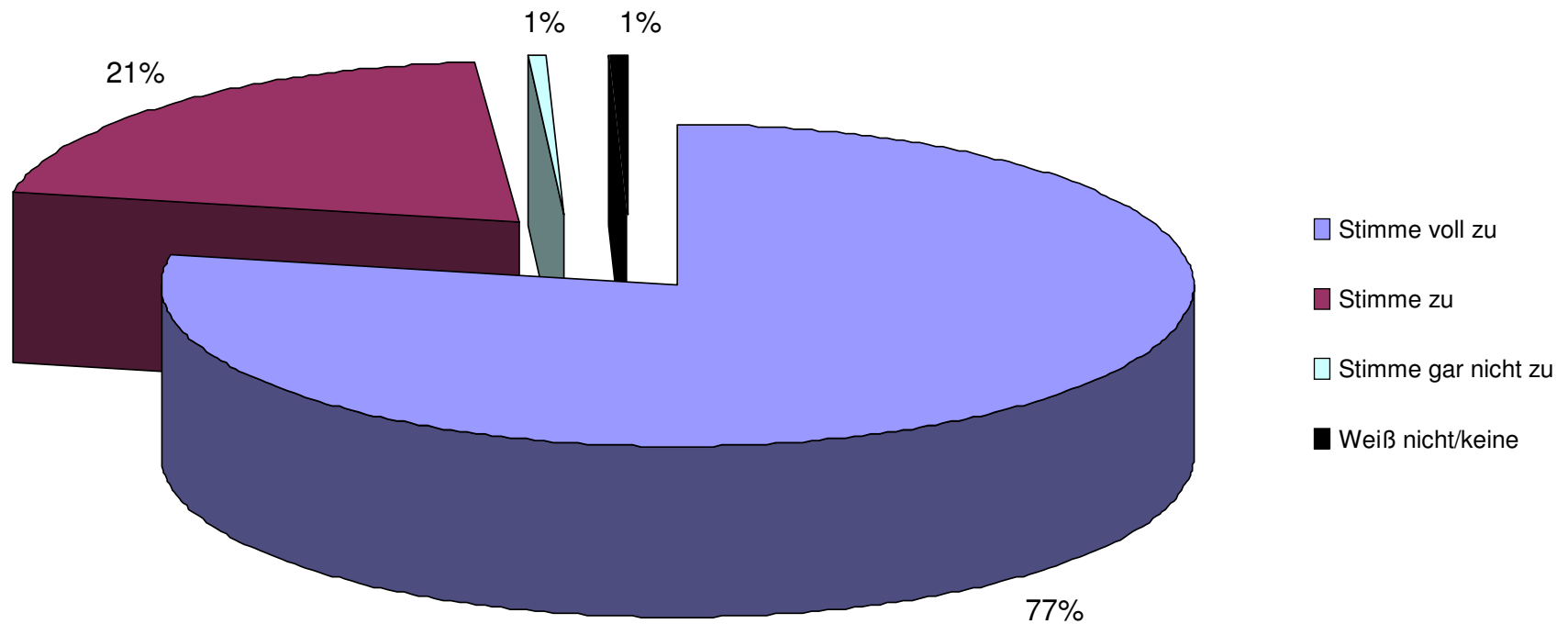
Wichtigstes Führungsprinzip: BEGEISTERUNGSFÄHIGKEIT



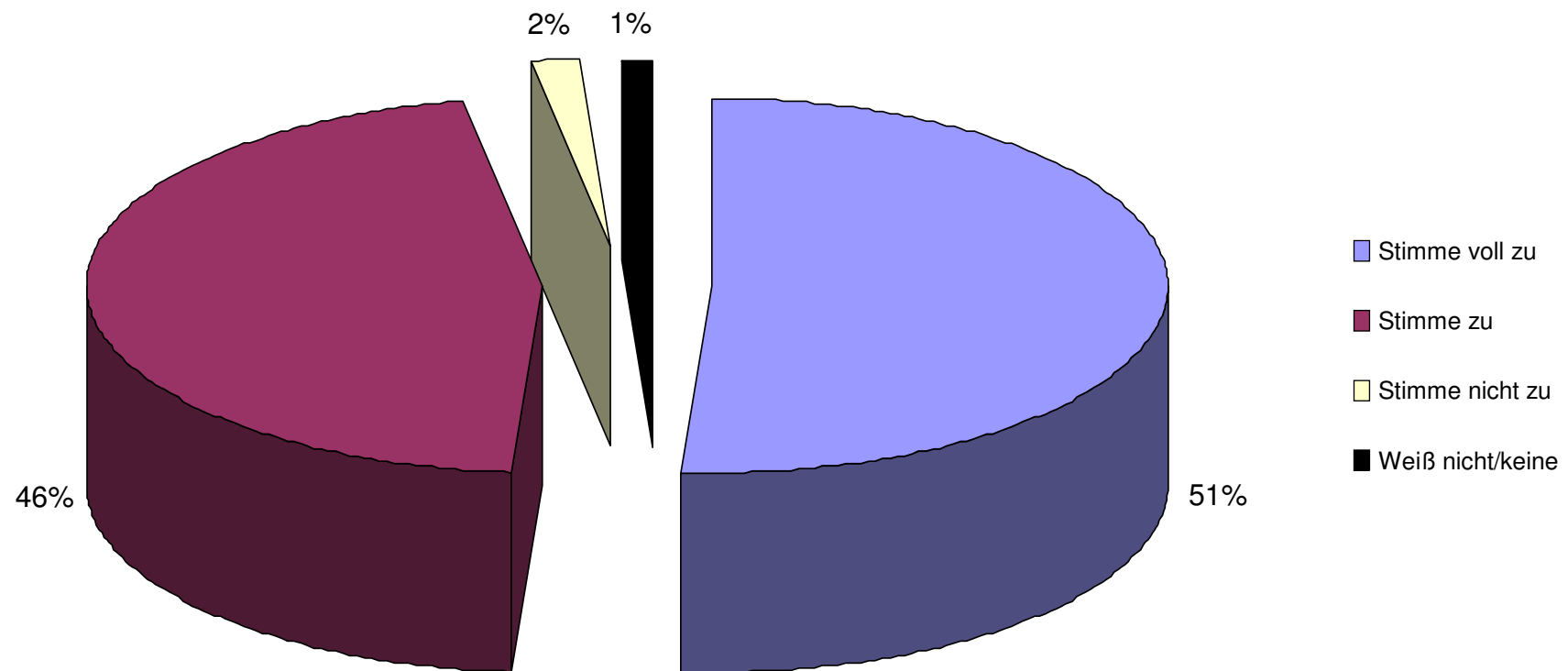
Führungskräfte können am meisten Einfluss auf das Engagement der Mitarbeiter nehmen, wenn sie: ...Werte selbst vorleben



...die Leistung der Mitarbeiter wertschätzen



...Entwicklungsmöglichkeiten klar definieren



...den Mitarbeitern materielle Anreize bieten

